



Pohjois-Kymen
Kasvu

POHJOIS-KYMEN KASVU RY
TOIMINTASUUNNITELMA 2020

Hyväksytty hallituksen kokouksessa 18.12.2019

1 Yleistä vuodesta 2020

Pohjois-Kymen Kasvu ry:n perustehtävä on kannustaa ja innostaa ihmisiä kehittämään omaa kotiseutuaan. Kasvun toiminta-alueita ovat Kouvolan kaupunki ja Iitin kunta. Leader-ryhmänä yhdistys rahoittaa maaseudun yleishyödyllisiä hankkeita sekä mikroyrityksiä Leader-rahoituksella. Yhdistys toteuttaa myös omia hankkeita eri rahoitusvälineitä hyödyntäen. Omien hankkeiden tavoitteena on varmistaa Kasvun maaseutualueita koskevan strategian *Paikallista Kasvua älykkäästi, kestävästi ja osallistavasti 2014–2020* sekä Kouvolan keskusta-alueita koskevan *Kansalaistoimijälähtöisen kehittämisen toimintasuunnitelma Kymenlaaksoon 2014–2020* toteutuminen.

Yhdistyksen keskeisimmät tehtävät vuonna 2020 ovat hanke- ja yritystukien hakijoiden ja hankkeiden toteuttajien neuvonta sekä uuteen ohjelmakautteen valmistautuminen. Yhdistyksellä on käynnissä koko vuoden ajan kaksi omaa strategista hanketta: ESR-rahoitteinen *KAIKU – Osallisena Kouvossa* -hanke sekä alueiden välinen *UNTO – Uusia tapoja luoda ja toteuttaa yhdessä* -hanke. Lisäksi Kasvu hallinnoi Leader-rahoitteisia *Kasvun pienet investoinnit* ja *Elinvoimaa kyliin* -teemahankkeita, jotka päättyvät vuonna 2020. Nuorille suunnattujen Säpinäsatosten myöntämistä jatketaan. Kasvu on mukana Sisä-Suomen kalatalouden toimintaryhmän toiminnassa.

Vuoden 2020 tapahtumat, joissa Kasvu on mukana, ovat valtakunnallinen Avoimet kylät -päivä 13.6.2020, Viranomaiset Manskilla -tapahtuma elokuussa sekä KouAhead-tapahtuma loka-marraskuussa.

2 Yhdistys, jäsenet, hallitus, henkilökunta ja muut resurssit

Vuonna 2019 yhdistyksessä on ollut 110 henkilöjäsentä, 23 yhteisöjäsentä sekä kaksi kuntajäsentä. Vuoden 2020 alussa jäsenrekisteristä poistetaan jäsenet, joiden jäsenmaksu on ollut maksamatta kaksi vuotta. Jäsenhankintaa pyritään tehostamaan.

Yhdistyksen hallitukseen kuuluu yhdeksän varsinaista jäsentä sekä kuusi kolmikantakohtaista varajäsentä, kaksi kutakin kolmikantaa kohden (asukastaho, julkishallinto, yritykset/yhteisöt, kutakin 1/3). Hallitus kokoontuu noin kuuden viikon välein lukuun ottamatta kesäkuukausia. Hallituksen jäsenten ja varajäsenten toimikausi on kolme vuotta ja enintään kaksi toimikautta peräkkäin. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikausi on vuosikokouksesta vuosikokoukseen. Hallitus päättää rahoitettavista hankkeista ja yritystuista ja voi käyttää päätöksenteon tukena ulkopuolisia asiantuntijoita, esim. Kinnon tai ProAgrian yritysneuvoja. Hallituksen alaisina jaostoina ja työryhminä Kasvussa toimivat nuorisajaosto, joka päättää Säpinäsatosten myöntämisestä, henkilöstöryhmä, joka vastaa henkilöstöasioiden käsittelystä sekä viestintäryhmä, joka seuraa Kasvun viestintäsuunnitelman toteutumista. Tilapäisiä työryhmiä voidaan perustaa tarvittaessa.

Yhdistyksessä työskentelee palkattuna henkilökuntana kokopäivätoimisesti toiminnanjohtaja Evita Reitti, hallintosihteeri Jaana Vasko ja *KAIKU – Osallisena Kouvossa* -hankkeen uravalmentaja Tanja Rautavirta. Lisäksi *UNTO - Uusia tapoja luoda ja toteuttaa yhdessä* -hankkeessa toimii osa-aikainen hanketyöntekijä. Taloushallinto ja tilintarkastus hankitaan ostopalveluina. Harjoittelijoita otetaan tarpeen ja mahdollisuuksien mukaan.

Pohjois-Kymen Kasvu on vuokrannut toimitilat Mäyräkorven teollisuusalueelta Kouvosta osoitteesta Mantereentie 2. Kymenlaakson Kylät ry toimii samoissa tiloissa Kasvun alivuokralaisena. Toimitilojen määräaikainen vuokrasopimus päättyy 30.6.2020 ja toimisto siirtyy uusiin tiloihin viimeistään 1.7.2020, jolloin myös Kymenlaakson Kylät ry:n alivuokrasopimus päättyy. Koska henkilökunta tekee paljon kenttä- ja etätöitä, tapaamisajat henkilökunnan kanssa tulee sopia erikseen. Heinäkuussa ja vuodenvaihteessa toimisto on suljettu.

3 Toimiminen Leader-ryhmänä

Vuonna 2020 Leader-toiminnan keskeinen tehtävä on hankkeiden ja yritystukien hakijoiden neuvonta haku- ja maksatusvaiheessa. Maksatusneuvonnan merkitys tulee kasvamaan, mitä pidemmälle ohjelmakausi etenee ja rahoitetut hankkeet päättyvät. Kasvu osallistuu maa- ja metsätalousministeriön, Ruokaviraston, ELY-keskuksen ja Suomen Kylät ry:n järjestämiin tilaisuuksiin, koulutuksiin, yhteistyöneuvotteluihin ja seminaareihin kotimaassa ja tarvittaessa myös ulkomailla uusien kontaktien luomiseksi kotimaisiin ja ulkomaisiin toimintaryhmiin. Muiden Leader-ryhmien kanssa tehdään monipuolisesti yhteistyötä. Kasvu toimii aktiivisesti osana erilaisia seutukunnan, maakunnan ja valtakunnan verkostoja.

Hankkeita suunnitteleville yleishyödyllisille toimijoille sekä yritystuista kiinnostuneille yrittäjille annetaan yleistä ja henkilökohtaista neuvontaa hakuvaiheessa. Rahoituspäätöksen saamisen jälkeen sekä tarvittaessa ennen maksatushakemusten tekemistä hankkeiden toteuttajille annetaan henkilökohtaista neuvontaa. Tarvittaessa järjestetään räätälöityjä koulutuksia tai infotilaisuuksia mm. maksatuksista. Muista rahoituslähteistä pyritään hankkimaan aktiivisesti tietoa ja välittämään sitä alueen muille toimijoille.

Kasvun hallitus valitsee rahoitettavat hankkeet Kasvun valintakriteerien, kehittämisstrategian painopistealueiden ja ajantasaisten säädösten perusteella. Hallitus tekee rahoituksesta tarvittaessa tarkempia linjauksia. Hallitukselle ja henkilökunnalle järjestetään koulutusta osana *UNTO – Uusia tapoja luoda ja toteuttaa yhdessä* -hanketta. Keskeiset asiat on myös kirjattu Kasvun laatukäsikirjaan. Lisäksi puheenjohtajisto ja hallituksen jäsenet pyrkivät mahdollisuuksiensa mukaan osallistumaan maa- ja metsätalousministeriön ja Ruokaviraston järjestämiin koulutuksiin sekä Leader-ajankohtaispäiville.

Kasvu hyödyntää Kinnon, ProAgrian ja TE-toimiston asiantuntemusta elinkeinotoiminnan kehittämisessä sekä yritysten liiketoimintasuunnitelmien ja kannattavuuslaskelmien arvioinnissa. Kasvun rooli elinkeinotoiminnan kehittämisen suhteen on toimia kentällä innostamassa ja haravoimassa pääasiallisesti aloittavia ja 1-5 htv:tä työllistäviä maaseutuohjelmasta rahoitettavaksi sopivia mikroyrityksiä ja rahoittaa niitä.

Yhdistykselle Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelman kautta haettu toimintaraha kattaa ne kulut, jotka aiheutuvat Leader-ryhmänä toimimisesta.

4 Yhdistyksen omat hankkeet

Kasvu hallinnoi kahta Leader-rahoitteista teemahanketta, *Kasvun pienet investoinnit* ja *Elinvoimaa kyliin*. Molemmista teemahankkeissa on 24 alahanketta. Hallinnoinnina Kasvu tekee hankkeiden maksuhakemukset ja siirtää maksetun tuen yhdistyksille, jotka toteuttavat alahankkeita. ESR-rahoitteinen *KAIKU – Osallisena Kouvola* -hanke jatkuu koko vuoden 2020. Hankkeen tavoitteena on erityisesti nuorten ja maahanmuuttajien työllistäminen yhdistysten yhteisen Kaikumedian sisällöntuotantoon yhteistyössä Kouvolan kaupungin ja seutukunnan välityömarkkinatoimijoiden kanssa. Lisäksi Kasvu hallinnoi alueiden välistä *UNTO – Uusia tapoja luoda ja toteuttaa yhdessä* -hanketta, jota toteutetaan yhteistyössä naapuri-Leader-ryhmien Päijänne-Leader ry:n ja Etpähä ry:n kanssa. Hankkeen päätavoitteena on Leader-toiminnan paikallisen vaikuttavuuden arviointi ja toimintasuunnitelman laatiminen koottujen tulosten pohjalta. Myös toimintaraha on teknisesti hanke. Kasvu on mahdollisuuksiensa mukaan mukana myös sellaisissa alueiden välisissä, valtakunnallisissa ja kansainvälisissä hankkeissa, jotka tukevat Kasvun strategian toteutumista.

5 Muu toiminta

Kasvu on mukana Sisä-Suomen kalatalouden toimintaryhmän toiminnassa. Sisä-Suomen kalatalouden toimintaryhmä myöntää rahoitusta elinkeinokalataloutta tukeville hankkeille, jotka liittyvät esim. ammattikalastukseen, kalastusmatkailuun ja vesiviljelyyn. Kalatalouden toimintaryhmä saa rahoituksensa Euroopan meri- ja kalatalousohjelmasta.

Kasvun hallituksen alainen nuorisajaosto päättää Säpinäsataset-rahoituksesta, jota on budjetoitu käyttöön vuosittain n. 12 500 €. Nuorisajaosto kokoontuu kolme kertaa vuodessa. Rahoitus koostuu ohjelmakaudelta 2007-2013 käyttämättä jääneistä kuntarahoista, jotka Kasvu on saanut käyttöönsä nuoriso-Leader-toimintaan.

Kasvun henkilöstöryhmä vastaa henkilöstöasioiden käsittelystä, kuten työntekijöiden rekrytoinnista ja työsopimusasioista, ja kokoontuu tarvittaessa. Viestintäryhmä seuraa Kasvun viestintäsuunnitelman toteutumista ja kokoontuu kaksi kertaa vuodessa.

6 Tiedotus ja viestintä

Pohjois-Kymen Kasvu on laatinut erillisen viestintäsuunnitelman vuodelle 2020, joka on toimintasuunnitelman liitteenä. Manner-Suomen maaseutuohjelman rahoitusmahdollisuuksista ja ohjelman tuloksista tiedotetaan aktiivisesti. Tiedottamisessa ja viestinnässä käytetään ensisijaisesti sähköisiä välineitä: yhdistyksen verkkosivuja, 10 kertaa vuodessa ilmestyvää sähköistä uutiskirjettä, Facebook-sivuja ja Kaikumedian tiedotuskanavia.

Viestinnässä hyödynnetään myös Kaakkois-Suomen ELY:n ja Leader-ryhmien yhteistä KaakonKantri-viestintähanketta.

7 Valmistautuminen tulevaan ohjelmakauteen

Kasvun ohjelmakauden 2021-2027 strategia laaditaan vuoden 2020 aikana. Strategia tulee olemaan ns. monirahastoinen, eli strategiaa voidaan toteuttaa maaseuturahaston lisäksi myös muita rahoituslähteitä, kuten esim. rakennerahastoja ja kalatalousrahastoa hyödyntäen. Strategia laaditaan osallistavasti alueen eri toimijoiden näkemyksiä kuunnellen. Kasvu käy neuvottelut Kouvolan kaupungin ja Iitin kunnan kanssa ohjelmakauden 2021-2027 yhteistyöstä ja kuntarahoituksesta.

8 Yhteistyö muiden organisaatioiden kanssa

Kasvu pyrkii osallistumaan monipuolisesti seutukunnalliseen ja maakunnalliseen kehittämistyöhön mm. toimimalla alueellista kehitystä tukevissa yhteistyöelimissä. Tällaisia yhteistyöelimiä ovat Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen ja Leader-ryhmien YHES-yhteistyöryhmä, Kaakkois-Suomen maaseutujaosto, Kouvolan maaseudun kehittämisen yhteistyöryhmä, TEKI-ryhmä, Kerkko-verkosto, Kaakkois-Suomen Maaseutujärjestöjen Yhteistyöryhmä sekä Iitin kyläasiain neuvottelukunta. Tiivistä ja hyvää yhteistyötä Kouvolan kaupungin, Iitin kunnan ja Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen kanssa jatketaan. Keskeisiä Kasvun yhteistyökumppaneita ovat muut Leader-ryhmät ja kalatalouden toimintaryhmät, Suomen Kylät ry, Kymenlaakson Kylät ry, Kinno Oy, Ladec Oy, ProAgria, Kouvolan kaupunki ja Iitin kunta sekä seutukunnalla toimivat järjestöt ja yritykset. Kasvu jatkaa vuoden 2020 aikana muiden Leader-ryhmien kanssa Leader-ryhmien laatutyöhön liittyvää vertaisauditointia Päijänne-Leader ry:n ja Etpähä ry:n kanssa.

9 Talousarvio vuodelle 2020

Pohjois-Kymen Kasvun talousarvio vuodelle 2020 on erillisenä liitteenä.