



Pohjois-Kymen
Kasvu

VUOSIKERTOMUS 2022

Hyväksytty hallituksen kokouksessa 18.1.2023

POHJOIS-KYMEN KASVUN TARKOITUS

Pohjois-Kymen Kasvu ry on Kouvolan ja Iitin kuntien alueella toimiva rekisteröity yhdistys ja seutukunnan Leader-ryhmä. Kasvun sääntöjen mukaan yhdistyksen tarkoituksena on kannustaa maaseudun ja kaupunkialueiden asukkaita alueensa kehittämistyöhön, säilyttää maaseutu ja kaupunkialue elinvoimaisena sekä lisätä paikalliseen kehittämiseen liittyvää osaamista ja kokemusten vaihtoa kansainvälinen yhteistyö mukaan lukien.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi Kasvu osallistuu sellaisten EU:n ohjelmien ja kansallisten ohjelmien valmisteluun ja toteuttamiseen, joiden tarkoituksena on maaseudun ja kaupunkialueen paikallinen kehittäminen paikallisia voimia hyödyntäen. Kasvu on yhteistyössä asukkaiden, yritysten, yhteisöjen ja muiden Leader-ryhmien kanssa, laatii ja toteuttaa kehittämissuunnitelmia, järjestää toimialueellaan koulutus-, neuvonta- ja tiedotustilaisuuksia, toimii maaseudun ja kaupunkialueiden kehittämisasioissa jäsentensä yhteistyöelimenä, tekee aloitteita viranomaisille ja harjoittaa tiedotus- ja julkaisutoimintaa.

Leader-ryhmänä Kasvu on toteuttanut laatimaansa paikallista strategiaa 2014–2020 *Paikallista Kasvua älykkäästi, kestävästi ja osallistavasti* pääosin rahoittamalla Manner-Suomen maaseutuohjelmasta tulevalle Leader-rahoituksella strategian mukaisia maaseudulla toimivia yleishyödyllisiä hankkeita ja mikroyrityksiä. Kasvun strategiassa on ollut neljä painopistettä ja niihin liittyvää tavoitetta:

1. **Monipaikkaisen asumisen ja viihtyisän asuinympäristön edistäminen.** Tavoitteena edistää monimuotoista, ekologista asumista ja viihtyisää asuinympäristöä.
2. **Pienyrittäjyyden tukeminen.** Tavoitteena vahvistaa nykyistä ja luoda uusimuotoista pienyrittäjyyttä.
3. **Paikallisten digitaalisten ja yhteisöllisten palvelujen tuottamisen edistäminen.** Tavoitteena kehittää paikallisiin tarpeisiin ja valokuituverkon hyödyntämiseen perustuvia uusia digitaalisia palveluja sekä uusia tapoja tuottaa paikallisia palveluja yhteistyössä yritysten, yhdistysten ja kuntien kanssa.
4. **Yhteisöllisyyden ja osallisuuden edistäminen.** Tavoitteena tukea asukkaiden yhteisöllisyyden ja paikallisidentiteetin kehittymistä sekä asukkaiden edellytyksiä ja mahdollisuuksia osallistua oman asuinalueensa kehittämiseen.

Kasvu toteuttaa myös omia hankkeita ja osallistuu alueidenvälisiin ja kansainvälisiin hankkeisiin, jotka tukevat strategian toteutumista.

1. YHDISTYKSEN JÄSENET JA VUOSIKOKOUS

Vuoden 2022 lopussa Kasvulla oli 108 jäsenmaksunsa maksanutta jäsentä, joista henkilöjäseniä oli 63 ja yhteisöjäseniä 45. Vuotta aiemmin, eli vuoden 2021 lopussa jäsenmaksunsa maksaneiden jäsenten määrä oli yhteensä 104, joista henkilöjäseniä oli 63 ja yhteisöjäseniä 40.

Yhdistyksen sääntöjen mukaan vuosikokous tulee pitää toukokuun loppuun mennessä. Vuosikokous pidettiin 27.4.2022 sähköisenä kokouksena Microsoft Teams-alustalla (kokouspaikka Porukkatalo) ja läsnä oli 17 henkilöä. Kokouksessa vahvistettiin tilinpäätös kaudelta 1.1.–31.12.2021, myönnettiin

vastuuvapaus hallitukselle ja muille vastuuvellolisille, vahvistettiin vuoden 2022 toimintasuunnitelma ja viestintäsuunnitelma, tulo- ja menoarvio, jäsenmaksujen suuruudet sekä hallituksen jäsenten palkkiot. Kokous valitsi hallituksen jäsenet erovuoroisten ja hallituksesta pois lähtevien tilalle kaudelle 2022–2023 sekä tilintarkastajan vuodelle 2022. Lisäksi käytiin läpi strategian valmistelun tilanne.

2. HALLITUKSEN TOIMINTA

Kasvun hallitusten kokoonpano ja jäsenten läsnäolo kokouksissa on esitetty taulukossa:

Taulukko 1. Kasvun hallitus 1.1.-27.4.2022 (3 kokousta)

	Varsinainen jäsen	Läsnä kokouksissa 2022	Kolmikantakohtaiset yleisvarajäsenet	Läsnä kokouksissa 2022
Yhteisöt	Nina Matikainen	2	Maria Niinipuu Arto Hannola	3
Yhteisöt	Jenni Liikkanen, pj.	2		2
Yhteisöt	Veijo Tervonen	3		
Julkinen	Anniina Peltola, vpj.	2	Siiri Mertakorpi Minna Anttila	0
Julkinen	Kirsi Seppälä	1		3
Julkinen	Janne Wall	2		
Asukas	Tiia Valkeapää	2	Eija Takkinen Anna Koivisto-Franck	0
Asukas	Jukka Ikonen	3		2
Asukas	Anssi Lilja	0		

Taulukko 2. Kasvun hallitus 27.4.-31.12.2022 (8 kokousta)

	Varsinainen jäsen	Läsnä kokouksissa 2022	Kolmikantakohtaiset yleisvarajäsenet	Läsnä kokouksissa 2022
Yhteisöt	Nina Matikainen	7	Sanna Saarnio Jari Hannola	0
Yhteisöt	Jenni Liikkanen, pj.	6		2
Yhteisöt	Veijo Tervonen	4		
Julkinen	Jussi Sallinen	4	Maria Niinipuu Minna Anttila	5
Julkinen	Juha Kontkanen	4		4
Julkinen	Janne Wall	6		
Asukas	Tiia Valkeapää	1	Eija Takkinen Anna Koivisto-Franck	0
Asukas	Jukka Ikonen, vpj.	7		1
Asukas	Aulikki Kylliäinen	8		

Hallitus kokoontui vuonna 2022 yhteensä 11 kertaa (ml. järjestäytymiskokous ja kaksi sähköpostikokousta). Kokouksiin on kutsuttu sekä varsinaiset jäsenet että varajäsenet. Henkilökunnalla sekä Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen edustajalla Tarja Taipaleella on ollut pääsääntöisesti läsnäolo-oikeus hallituksen kokouksissa.

Kasvun hallituksen alaisena toimikuntana on toiminut nuorisajaosto, joka on päättänyt Kasvun Säpinäsatasten myöntämisestä. Nuorisajaostoon kuuluivat vuonna 2022 Nina Matikainen (Kasvun hallitus, jaoston pj.), Maria Niinipuu (Kasvun hallitus), Eetu Koskinen (Iitti), Iina-Lotta Kuisma (Kouvola), Henri Nokkanen (Kouvola), Venla Rusi (Iitti) ja Damian Santibanez (Kouvola). Jaoston sihteerinä on toiminut Kasvun hallintosihteerinä Jaana Vasko.

3. TOIMISTO JA HENKILÖKUNTA

Yhdistyksen toimitila muutti tammikuussa 2022 Porukkatalolta Kouvolan Kasarminmäelle osoitteeseen Vartiote 5, josta on vuokrattu toiminnanjohtajalle ja hallintosihteerille omat työhuoneet. Toimitilat ovat nyt yhdistyksen toiminnan luonteeseen suhteutettuna oikein mitoitettut ja mahdollistavat tehokkaan työskentelyn.

Vuonna 2022 yhdistyksellä oli kolme työntekijää: toiminnanjohtaja Evita Reitti ja hallintosihteeri Jaana Vasko toistaiseksi voimassa olevilla työsopimuksilla sekä *UNTO – Uusia tapoja luoda ja toteuttaa yhdessä* -hankkeen hanketyöntekijä Maija Raikamo osa-aikaisella määräaikaisella työsopimuksella. Toiminnanjohtaja on työskennellyt yhteensä kahdeksan kuukautta omasta pyynnöstään 80 % työajalla. Hallintosihteeri jouduttiin lomauttamaan osittain syys-marraskuun välisenä aikana, koska syksyllä oli epävarmuutta sen suhteen, käynnistyisikö uusi rahoituskausi suunnitellusti 1.1.2023 vai ei. Koronapandemian vuoksi henkilökunta työskenteli pitkälti etätöissä ja useimmat tilaisuudet ja tapaamiset järjestettiin sähköisesti eri alustoja hyödyntäen.

4. TOIMINTA VUONNA 2022

4.1 Kasvun strategian toteuttaminen ja Leader-ryhmänä toimiminen

Kasvun ydintehtävä on toteuttaa laatimaansa paikallista kehittämisstrategiaa pääosin rahoittamalla Leader-rahoituksella maaseutualueen hankkeita ja mikroyrityksiä. Leader-ryhmän tehtäviin kuuluu hakijoiden neuvominen hankkeiden haku- ja toteutusvaiheessa sekä rahoituksesta ja sen vaikutuksista tiedottaminen. Vuonna 2022 Kasvu toimi Leader-ryhmänä siirtymäkauden rahoituksella eli hankkeita rahoitettiin ohjelmakauden 2014–2020 lainsäädännön ja strategian mukaisesti, mutta uuden rahoituskauden varoilla. Vuonna 2022 siirtymäkauden rahoitusta hankkeisiin ja yritystukiin oli käytettävissä 211 000 euroa (EU+valtio-osuus). Vuoden 2022 aikana Kasvulle tuli hankeideoita ja rahoituskyselyitä 58 kappaletta. Hakemuksia käsiteltiin hallituksessa 16 kappaletta (kts. liite). Maa- ja metsätalousministeriön myöntämä myöntövaltuus sidottiin viimeistä senttiä myöten.

Vuonna 2022 valmisteltiin kiivaasti myös uutta rahoituskautta ja Kasvun strategiaa vuosille 2023–2027. Haku Leader-ryhmäksi rahoituskaudelle 2023–2027 oli kaksivaiheinen. Ensimmäisen vaiheen haku päättyi toukokuussa 2021, jolloin maa- ja metsätalousministeriölle esitettiin alueen nykytila-analyysi ja sen pohjalta määritellyt alueen keskeiset kehittämistarpeet. Ministeriön palautteessa ensimmäisen vaiheen hakemus todettiin selkeäksi ja hyväksi kokonaisuudeksi. Palautteen pohjalta strategiaa valmisteltiin kaikille avoimissa sähköisissä työpajoissa, joita järjestettiin helmi-maaliskuun 2022 aikana kaikkiaan kymmenen. Työpajoissa pohdittiin yhdessä strategian painopisteitä ja niiden painotusta sekä käytännön toimenpiteitä. Myös Kasvun hallitus kokoontui omiin työpajoihin, joissa strategiaa valmisteltiin eteenpäin. Lopuksi strategiasta pyydettiin lausunnot keskeisiltä yhteistyötahoilta.

Lopullinen strategia jätettiin maa- ja metsätalousministeriöön 20.6.2022. Uudessa strategiassa *Yhteistyöllä kasvuun 2023–2027* on kolme painopistettä: 1.) Kouvolan ja Iitin elinvoiman lisääminen, 2.) Yhteisöllisyyden edistäminen ja 3.) Hiilineutraalin arjen edistäminen ja monimuotoisen luonnon vaaliminen. Strategian läpileikkaavia tavoitteita ovat yhteistyö ja ekologinen kestävyys.

Loppuvuodesta keskityttiin ELY:n ja Kaakkois-Suomen Leader-ryhmien välisen yhteistyösopimuksen sekä hankkeiden ja yritystukiin valintakriteerien laatimiseen kaudelle 2023–2027. Uusi rahoituskausi käynnistyy asteittain 1.1.2023 alkaen.

4.2 Kasvun hallinnoimat ja muut maaseuturahaston hankkeet, joissa Kasvu on mukana

Kasvu hallinnoi alueiden välistä Leader-rahoitteista *UNTO – Uusia tapoja luoda ja toteuttaa yhdessä* -hanketta, jota toteutetaan päijäthämäläisten Leader-ryhmien Päijänne-Leader ry:n ja Etpähä ry:n kanssa. Vuonna 2022 hankkeessa toteutettiin mm. ennakointi- ja tiedolla johtamisen koulutukset, Kasvun, Päijänne-Leaderin ja Etpähän hallitusten yhteistapaaminen, työntekijöiden tapaaminen sekä kaksi verkostoitumistilaisuutta alueen oppilaitosten kanssa. Lisäksi hankkeessa laadittiin sähköinen kysely kaikille Suomen Leader-ryhmille hyvien käytäntöjen ja toiminnan ongelmakohtien kokoamiseksi. Hanke päättyi 31.12.2022.

Kansainvälistä Leader Sepra ry:n hallinnoimaa maaseuturahoitteista *SEIC 2nd generation for improved sustainable livelihoods in countryside* -hanketta toteutettiin yhteistyössä Leader Sepra ry:n, Leader Länsi-Saimaa ry:n, Etelä-Karjalan Kärki-Leader ry:n ja Leader Viisari ry:n kanssa. Ulkomaisena yhteistyökumppanina hankkeessa on LAG East-Harju Partnership NGO Virosta. Hankkeen toteutus on ollut koronatilan vuoksi poikkeuksellisen vaikeaa ja suunniteltuja tilaisuuksia ja retkiä on jouduttu siirtämään useaan otteeseen tai perumaan kokonaan. Virolaiset yrittäjät tutustuivat Kasvun alueeseen 10.6.2022, jolloin heille esiteltiin Virtakiven Saunan toimintaa sekä järviruokohankkeita Kettumäellä.

4.3 Kaupunkialueen paikallislähtöinen kehittäminen ja Kasvun ESR-rahoitteinen hanke

Vuonna 2022 kaupunkialueen paikallislähtöistä kehittämistä ei ole tehty käytännössä lainkaan. Kasvun hallinnoima *KAIKU – Osallisena Kouvossa* -hanke päättyi 31.8.2021, ja hankkeen loppumaksatuspäätös saatiin vuonna 2022. Rakennerahastoissa ei ole ollut sopivia hakuja eikä keskusta-alueiden aktivointiin ehditty panostaa strategiavalmistelun vuoksi.

4.4 Nuoriso-Leader-toiminta

Kasvun nuoriso-Leader-toiminta on keskittynyt Säpinäsatasten rahoittamiseen. Säpinäsataset on tarkoitettu 13–29-vuotiaille nuorille heidän itsensä ideoimiin ja toteuttamiin pieniin projekteihin. Hakuprosessi ja raportointimenettely on suunniteltu yhdessä nuorten kanssa ja niistä on pyritty tekemään mahdollisimman yksinkertaiset. Nuorisojaosto kokoontui kolme kertaa. Hakemuksia tuli vuoden 2022 aikana 10 kappaletta, joista rahoituksen sai yhdeksän projektia. Kaikkiaan rahoitusta myönnettiin 5 965 euroa. Säpinäsatasia myönnettiin pesäpallojen, pelipukujen, padel-välineiden, sup-lautojen, pelastusliivien ja ulkopelien hankintaan, opintoretkeen, nuorten bänditapahtumaan, kiipeilypäivän järjestämiseen, keppihevosten varustekurssin tarvikkeisiin, nuorten hygieniapassikoulutukseen sekä koulun kasvimaan ja puutarhan perustamiseen.

4.5 Sisä-Suomen Kalaleader

Sisä-Suomen Kalaleader-ryhmä kattaa Keski-Suomen ja Päijät-Hämeen maakuntien lisäksi Kouvolan, Pertunmaan ja Kuhmoisten kunnat. Sisä-Suomen Kalaleaderiin kuuluu seitsemän Leader-ryhmää: Etpähä ry, Jyväskylän ry, Maaseutukehitys ry, Pohjois-Kymen Kasvu ry, Päijänne-Leader ry, Vesuri-ryhmä ry ja Viisari ry. Kalaleaderin hallinnoinnista vastaa Päijänne-Leader ry. Ryhmä saa rahoituksensa Euroopan meri-, kalatalous- ja vesiviljelyrahastosta (EMKVR), alueen kunnilta ja valtiolta, ja sen kautta voi hakea rahoitusta elinkeinokalataloutta ja matkailukalastusta edistävälle hankkeille.

Sisä-Suomen Kalaleader toteuttaa omaa *Kestävää kasvua kalasta* -strategiaansa. Suunnitteilla on mm. esteettömän kalastusinfraan rakentamista Kymijoelle, kaupallisten kalastajien ohjaamista isoimmille järville, jäähileasemien ja purkupaikkojen tarvekartoitus ja niihin liittyvät mahdolliset investoinnit, kalaoppaiden toiminnan tukeminen, yhteistyön avaaminen metsäteollisuuden kanssa lähinnä kalankasvatuksen näkökulmasta sekä kalakaupan ja jalostuksen yritysten tukemisen lisääminen.

4.6 Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa

Keskeisimmät verkostot, joissa Kasvu on aktiivisesti mukana, ovat Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen ja Leader-ryhmien YHES-ryhmä, Kouvolan maaseudun kehittämisen yhteistyöryhmä, Kouvolan seudun yrityspalvelutoimijoiden TEKI-ryhmä, Kouvolan kestävän kehityksen Kerkko-verkosto, Kaakkois-Suomen Maaseutujärjestöjen Yhteistyöryhmä, Kouvolan Kylien neuvottelukunta, Kouvolan vapaa-ajanasukastoimikunta, litin kyläasiain neuvottelukunta sekä Kaakkois-Suomen maaseutujaosto. Keskeisimmät Kasvun yhteistyökumppanit ovat Kaakkois-Suomen ELY-keskus, Hämeen ELY-keskus, Kouvolan kaupunki, litin kunta, Kaakkois-Suomen Leader-ryhmät, Päijänne-Leader ry, Etpähä ry, Kymenlaakson Kylät ry, Päijät-Hämeen Kylät, Kouvolan kaupungin kehittämissyhtiö Kinno Oy, Lahden Seudun Kehitys Ladec Oy, ProAgria Etelä-Suomi ry, MTK Kaakkois-Suomi ry, Kouvolan ammattiopisto Eduko, Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Xamk sekä Suomen Kylät ry. Kasvu tekee yhteistyötä myös muiden järjestöjen ja tahojen kanssa tarpeen ja mahdollisuuksien mukaan.

Hauska käytännön esimerkki yhteistyöstä toisten organisaatioiden kanssa oli valtakunnallinen Kestävän kehityksen viikko, jota Kymenlaakson Kylät ry organisoivat. Kasvu otti tavoitteekseen osallistua tempausviikkoon ja järjestää viikon aikana 1.–2.-luokkalaisille puuntaimien istutusta. Projektiin saatiin tuhannen euron avustus OP Kymenlaakson 10 vastuullisuustekoa -kampanjasta, jolla katettiin taimien hankinta, talkoolaisten mehut ja keksit sekä bussikuljetus yhteen kohteista. Istutustalkoita järjestettiin kolmella koululla: Haapakimolassa, Kausalassa ja Koriolla. Haapakimolan koululle istutettiin kaksi puuta ja perustettiin lavakauluspuutarha yhdessä kunnan puutarhurin kanssa. Kausalassa ja Koriolla istutettiin metsää yhteistyössä Metsänhoitoyhdistyksen kanssa. Yhteensä oppilaita osallistui istutustalkoisiin noin 160. Tavoitteena on, että koululaiset seuraavat istutustensa kehitystä koko peruskoulun ajan.

4.7 Edustaminen ja luottamustoimet muissa järjestöissä

Kasvun edustajana Kymenlaakson Kylät ry:n yleisissä kokouksissa vuonna 2022 oli Veijo Tervonen, varalla Evita Reitti.

Edustajana Suomen Kylät ry:n yleisissä kokouksissa vuonna 2022 oli Evita Reitti, varalla Jaana Vasko.

Edustajana vuoden Maaseututoimijan, Kylätoiminnan tiennäyttäjän, Kymenlaakson vuoden kylän ja kylämyönteisimmän kunnan valintatoimikunnassa olivat Maria Niinipuu ja Kirsi Seppälä.

Edustajana Sisä-Suomen Kalaleaderin ohjausryhmässä vuonna 2022 oli Evita Reitti, varalla Jaana Vasko ja kalajaostossa Veli-Matti Vilko, varalla Tommi Laakso.

4.8 Tiedotus ja viestintä

Kasvu laatii vuosittain erillisen viestintäsuunnitelman osaksi yhdistyksen toimintasuunnitelmaa. Kasvun pääasiallisia tiedottamisen välineitä ovat yhdistyksen verkkosivut (<https://www.pohjois-kymenkasvu.fi>), joilla on ollut vuonna 2022 yhteensä 2371 käyttäjää, Facebook-sivut (Pohjois-Kymen Kasvu), joilla on 614 seuraajaa, 10 kertaa vuodessa lähetettävä sähköinen uutiskirje, jolla on n. 436 tilaajaa sekä kerran vuodessa kunnille lähetettävä kuntakirje ja jäsenistölle lähetettävä jäsenkirje. Instagram-sivut (<https://www.instagram.com/pohjoiskymenkasvu/>) perustettiin toukokuussa ja vuoden lopussa niillä oli 130 seuraajaa. Lisäksi Kasvu osallistuu mahdollisuuksien mukaan erilaisiin tilaisuuksiin ja tapahtumiin, järjestää niitä itse sekä lähettää tiedotteita paikallismedioille.

Kasvu oli myös mukana Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen ja Kaakkois-Suomen Leader-ryhmien yhteisessä KaakonKantri-viestintähankkeessa, jonka rahoitus tuli maaseuturahastosta Kaakkois-Suomen ELY-keskuksesta. Hanketta hallinnoi Leader Länsi-Saimaa. KaakonKantrin tiedotuskanavia käytettiin aktiivisesti toiminnasta ja rahoitetuista hankkeista tiedottamisessa.

5. YHDISTYKSEN TALOUS JA TILINTARKASTUS

Kasvu kattoi Leader-ryhmänä toimimisesta aiheutuvat kustannukset toimintarahalla, joka on 22–25 % yhdistykselle ohjelmakaudelle 2014–2020 myönnetystä 4,5 miljoonan euron rahoituskehyksestä ja yhteensä maksimissaan 1 001 000 euroa. Uuden kauden valmistelua tehtiin myös erillisellä valmistelutuella ja siirtymäkauden toimintarahalla, jotka sisältyvät siirtymäkauden 2021-2022 erilliseen 78 500 euron rahoituskehykseen. Kasvu laskuttaa vuosittain Leader-rahoitukseen liittyvän kuntarahan Kouvolan kaupungilta ja Iitin kunnalta ohjelmakauden alussa tehtyjen kuntarahasopimusten mukaisesti. Kasvu maksaa rahoittamiensa hankkeiden kuntarahaosuudet hakijoille Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen tekemien maksupäätösten pohjalta.

Kasvun omien hankkeiden rahoitus haetaan eri rahastoista. Alueiden välisen *UNTO – Uusia tapoja luoda ja toteuttaa yhdessä* -hankkeen kokonaiskustannukset ja -rahoitus olivat 90 000 euroa (EU+valtio 72 000 euroa ja kuntaraha 18 000 euroa), joista Kasvun osuus oli 30 000 euroa (EU+valtio 24 000 euroa ja kuntaraha 6000 euroa). Rahoitus hankkeelle haettiin Leader-ryhmien (Kasvu, Etpähä ry ja Päijänne-Leader ry) omista kehyksistä. Kaakkois-Suomen ELY:n maaseuturahastosta rahoittaman *SEIC 2nd generation for improved sustainable livelihoods in countryside* -hankkeen kokonaiskustannukset ovat 269 411,00 euroa ja hankkeelle myönnetty julkinen tuki 215 528,80 euroa. Kasvun osuus hankkeen kustannuksista on maksimissaan 24 117,00 euroa ja osuus yksityisestä rahoituksesta maksimissaan 5648,00 euroa, joka katetaan hankkeen osallistumismaksuilla ja/tai jäsenmaksutuloilla.

Yhdistyksen omat tulot koostuvat jäsenmaksu- ja korkotuloista, jotka käytetään pääsääntöisesti omien hankkeiden omarahoitusosuuksiin. Osa jäsenmaksutuloista käytetään yhdistyksen menoihin, jotka eivät ole toimintarahassa tai hankkeissa tukikelpoisia, kuten jäsenten, hankehakijoiden ja yhteistyökumppaneiden muistamisiin ja vuosikokouksen järjestämiseen.

Yhdistyksen taloushallinto siirtyi 1.1.2022 alkaen Päijänne-Leader ry:n hoidettavaksi. Yhdistyksen kirjanpidosta on vastannut Päijänne-Leader ry:n talouspäällikkö Anna Koskinen, joka on laatinut tilinpäätöksen tuloslaskelmiseen ja taseineen vuodelta 2022. Yhdistyksen tilintarkastajana vuonna 2022 on toiminut tilintarkastusyhteisö OT tilintarkastus Oy ja päävastuullisena tilintarkastajana Niina Lettojärvi.

6. LOPPUSANAT

Vuosi 2022 tullaan muistamaan ennen kaikkea strategiavalmistelun vuotena. Alkuvuosi täyttyi strategiatyöpajoista ja huipentui kesällä strategian jättämiseen ministeriöön, loppuvuosi puolestaan kului muussa uuden rahoituskauden valmistelussa. Samalla on kuitenkin toteutettu täydellä teholla myös vanhaa strategiaa ja jaettu siirtymäkauden rahoitusta. On erityisen ilahduttavaa, että koko Kasvun myöntövaltuus sidottiin sataprosenttisesti ja että kysyntää hankkeille on ollut enemmän kuin rahoitusta on ollut tarjolla. Poikkeuksellisen suuri osa siirtymäkaudella rahoitetuista hankkeista oli yritysten investointitukia, mikä kertoo kasvuhaluista yrityksistä alueellamme.

Vuosi on toki ollut myös poikkeuksellisen raskas, koska sekä koronapandemian että Ukrainan kriisin vaikutukset ovat heijastuneet osaltaan alueemme yritysten ja yhdistysten toimintaan. Uskomme kuitenkin, että yhteistyö saa aikaan kasvua ja kehitystä ja että hyviä aikoja on vielä tulevaisuudessakin!

Kouvolassa 18.1.2023

Kasvun hallitus

LIITE: Kasvun hallituksen hankkeille puoltama rahoitus vuonna 2022

Hakija	Hankkeen nimi	EU+valtio	Kunta	Yksityinen	Yhteensä
Jaalan Voima r.y.	Ruhmaanharjun frisbeegolf ja ulkoilualue	22 978,60	5 744,65	28 723,26	57 446,51
Teuroisten kyläyhdistys ry	Teuroisten kylätaloremontti	9 179,63	2 294,90	9 476,47	22 951,00
Inkeröisten Latu ry	Ankkapurha DGP laajennus	10 630,00	2 657,50	13 287,51	26 575,01
Kulttuuriyhdistys Antares ry	Antareksen amfiteatteri	6 745,85	1 686,47	8 432,33	16 864,65
Kymenlaakson Liikunta ry	Into-hanke	8 048,00	2 012,00	0,00	10 060,00
Erkkatec Oy	Minikuormaajan ja lisälaitteiden hankinta	10 871,00	0,00	43 484,00	54 355,00
Kouvolan vesiosuuskunnat ry	Palveluosuuskunnalla huomiseen – Pohjois-Kymenlaakson vesiosuuskuntien kehittämishanke	48 858,92	12 222,00	6 786,77	67 867,69
Lahti Region Oy	Outdooractive	14 598,40	3 649,60	0,00	18 248,00
Kymen Granite Oy	Kymen Granite Oy:n reunakivitehdas	48 346,00	0,00	193 384,00	241 730,00
Pohjois-Kymen Kasvu ry	Energiatehokkuutta kylätaloihin	17 199,00	11 701,00	0,00	28 900,00
Pohjois-Kymen Kasvu ry	Säpinää nuoriso-Leaderiin	15 508,78	9 366,15	0,00	24 874,93
	YHTEENSÄ	212 964,18	51 334,27	303 574,34	569 872,79

+ 3 kpl hankkeita, joille ei puollettu rahoitusta ja 2 kpl hakemuksia, jotka hakija veti pois ennen hallituksen päätöstä hankkeesta.